

Szakmai Önéletrajz

Személyes adatok:

Dr. Kállai Gyöngyi, PhD

Telefon + 36 26 500 445

Mobil: +36 305 376 170

Email: kallai.gyongyi@t-online.hu

Születési hely és idő: Budapest, 1965.január 18.



Idegen nyelvek:

Angol: felsőfokú komplex állami nyelvvizsga

Spanyol: felsőfokú komplex állami nyelvvizsga

Francia: középfokú nyelvtudás (nyelvvizsgával nem rendelkezem)

Tanulmányok:

2017. Eötvös Loránd Tudományegyetem, TÁTK ,Szociológia Doktori Iskola ,Budapest

Interdiszciplináris Társadalomkutatások PhD Program

PhD doktori fokozat (Minősítés: Summa Cum Laude)

2009-2013. Eötvös Loránd Tudományegyetem, TÁTK, Szociológia Doktori Iskola, Budapest

Interdiszciplináris Társadalomkutatások Program (PhD tanulmányok)

2007-09. HEC School of Management, Executive Education, Paris - Oxford University, Said Business School, Oxford

Consulting and Coaching for Change Programme

MSc (Master of Sciences) . Diploma minősítése: kitűnő ("Distinction")

1999. University of Michigan, Ann Arbor, U.S.A.

Human Resources Executive Programme

Global Consulting Alliance, HR Learning Partnership

Posztgraduális Képzés

1993. Rutgers University, New Brunswick, N.J. U.S.A.

Innovation Management - Posztgraduális Ösztöndíj Program

1990-92. Közgazdaságtudományi Egyetem, Budapest

Közgazdasági Továbbképző Intézet Vállalkozó Innovációs Menedzser szak

BA alapképzés után + 2 év szakosító diploma (minősítése: kitűnő)

1991. Prince of Wales Trust, Project North East, U.K.,

Posztgraduális Ösztöndíj Program

1984-87. Külkereskedelmi Főiskola Áruforgalmi Szak

Külkereskedelmi Üzemgazdász, BA (diploma minősítése: jeles)

Munkahelyek/Szakmai tapasztalat :

2005 – : Trendset Consulting Vezetési Tanácsadó

Alapító és Ügyvezető, Szervezeti Tanácsadó, Szervezetfejlesztő, Executive Coach, Autogén Tréning (AT) Gyakorlatvezető

Ügyfelek: Novartis Global, Unilever, Johnson & Johnson Global, Unilever Global, Sara Lee Europe, ITD Magyarország, Sony Europe, Rittal Magyarország, Mercer Europe, The Conference Board Europe, Lanxess International, TMF Group, Liberty Global International, Merck Group International, AVERS és AVERS FIBER, Formatex, GoodMills, Vincotech (a Mitsubishi Electric Corp. tagja), Computax, Hilti.

Szervezeti Tanácsadóként illetve Vezetői Coachként az Oliver Wyman Group, Mercer Leadership Development, U.S.A. & U.K., SWAN Consulting, U.K. és a Limitless Leadership Intl. stratégiai partnere ("associate consultant/affiliate")

Pro-bono/non-profit tevékenység: Tanácsadó- és Mentor a "Nemzeti Tehetség Program" keretein belül, Tanácsadó és Coach a Családsegítő és Gyermekjóléti Központban (Humánszolgáltató Központ, Szekszárd)

2004-2005: Unilever BF, Business Group Europe

Vice President Human Resources for ULBF Europe and Programme Director for HR Academy, Unilever Global Executive Education

Elnökhelyettes, Unilever Európai BF Üzleti Régió és az Unilever Globális Vezetőképző Intézete HR Akadémiájának Programigazgatója

2003-2004: Unilever BF France and Worldwide Innovation Center , Savoury & Dressings

Member of the Board of Directors, HR Director

Igazgatótanács tagja, Human Erőforrás Igazgató

1997-2003: Unilever Hungary-Croatia-Slovenia

Member of the Board of Directors, HR Director

Igazgatótanács tagja és Unilever Hungary-Croatia-Slovenia HR Igazgatója

1994-1997: Unilever Central- and Eastern European Business Group

Central- and Eastern European Regional Head of Talent Development and Learning
(1995: Rotterdam, 1996-97: London)

Tehetséggondozásért és képzésekért felelős regionális vezető, Közép- és Kelet- Európa

1993-1994: Unilever Hungary

Rekrutálásért, kiválasztásért, vezetőképzésért és tehetséggondozásért felelős HR vezető

1992-1993: International Management Center (IMC), Small Business Consulting Group

Üzleti Tanácsadó

1991: Livewire Hungary/Életpálya Alapítvány (non-profit)

Innovációs menedzsment és vállalkozás fejlesztés

Alapító; magyarországi "Életpálya" szervezet

1987-1990: Schlumberger

Üzletfejlesztésért és akvizíciókért felelős project vezető: Spanyolország és dél-amerikai piacok

Tanítási Tapasztalat:

2018-

Eötvös Loránd Tudományegyetem Pedagógiai és Pszichológiai Kar
Szervezet- és Környezetpszichológia Tanszék
Vezetépszichológia, Pozitív Szervezetpszichológia/Munkahelyi Flow
Kurzusvezető, Óraadó, Témavezető
(MA hallgatók és posztgraduális képzésben résztvevők)

2010-2017

Milton Friedman University (korábban: Zsigmond Király Főiskola)
Címzetes Docens
Interkulturális Szervezeti Kommunikáció, Modern Üzleti/Szervezeti Magatartás és Kultúra
Kurzusvezető, Óraadó, Témavezető
(MA hallgatók és posztgraduális képzésben résztvevők)

2005-2006

Budapest Corvinus Egyetem
Corvinus School of Management, International MBA Programme
Vezetéstudomány, Stratégiai Humán Erőforrás Menedzsment
Óraadó

2003-2005

Executive Education Center, Unilever (" Four Acres", London, U.K.)
Program kialakítás és oktatás, HR Akadémia
(Vezetéstudomány, Szervezeti Magatartás és Kultúra, Stratégiai Humán Erőforrás Menedzsment)

Kutatási Tevékenység/Publikációk:

2018.

"Flow at Work": A Confirmatory Study of Flow in the Workplace and the Exploration of Flow-conducive Personality and Organizational Factors in the Public and Private Sector
The 9th European Conference on Positive Psychology. June 27-30, 2018. Budapest.

2016:

„Flow állapot munkahelyi környezetben történő vizsgálata, valamint az azt segítő és gátló szervezeti hatások feltárása a magán és a közsférában.” PhD Disszertáció. ELTE TáTK, Szociológia Doktori Iskola, Interdiszciplináris Társadalomkutatások Program.

2014:

„Flow állapot munkahelyi környezetben történő vizsgálata, valamint az azt segítő és gátló szervezeti hatások feltárása a magán és a közsférában.” ELTE TáTK, Szociológia Doktori Iskola, Interdiszciplináris Társadalomkutatások Program évzáró konferenciája. Debreceni Egyetem Soó Rezső Kutatóháza, Síkfőút, Magyarország, 2014.06.06-2014.06.08.

2011:

"Megküzdési stratégiák a migrációs térben." A pszichológiai immunkompetencia modell és a Flow modell kapcsolata". ELTE TáTK Szociológia Doktori Iskola Interdiszciplináris Társadalomkutatások Doktori Program évzáró konferencia, Európa Ház, Kőszeg, június 2-4.

2011:

„A normalitás tébolya” avagy „Deviancia és fejlődés a 21.sz. században”. Szellem és Tudomány. 2011./1. pp. 159-180. Z-Press Kiadó. ISSN 2062-204X.

2011:

„Interkulturális Szervezeti Kommunikáció”.

Felsőoktatási jegyzet/Elektronikus oktatási anyag. Zsigmond Király Főiskola, Kommunikáció és Művelődéstudományi Intézet.

2011:

„Modern Üzleti/Szervezeti Magatartás és Kultúra”.

Felsőoktatási jegyzet/Elektronikus oktatási anyag. Zsigmond Király Főiskola, Kommunikáció és Művelődéstudományi Intézet.

2010.

„A Flow kutatás, mint Optimális Élmény”. Az első magyarországi munkahelyi Flow kutatás (2008) eredményei, valamint a továbbfejlesztett kutatási design és módszertan bemutatása. ELTE TáTK Szociológia Doktori Iskola Interdiszciplináris Társadalomkutatások Doktori Program évzáró konferencia. Balatonvilágos, 2010. június 3-4.

2009.

„An exploratory study of Flow and the organizational factors influencing employees’ optimal experience within a public and a private sector organization”. MSc Dissertation. HEC, Executive Education, Paris, France- Oxford University, Said Business School U.K (”Grade A with Distinction”, ”Publishable”).

2005:

„The strategic role of Human Resources Management in value creation. The changing role of the Human Resources Management profession in the 21st century.” International MBA Program, Corvinus School of Management.

Felsőoktatási jegyzet/Elektronikus oktatási anyag, Corvinus School of Management, Department of Organizational Behaviour.

2005:

„Personal Insights and Interpersonal Effectiveness”. Module 1. Personal Development. International MBA Program, Corvinus School of Management.

Felsőoktatási jegyzet/Elektronikus oktatási anyag, Corvinus School of Management, Department of Organizational Behaviour.

1987:

„A feldolgozósos devizathitel konstrukció alkalmazása a magyar textiliparban”. Országos Tudományos Diákköri Konferencia Pályamunka és Diplomamunka. OTDK, Salgótarján: Különdíj. TDK, KKF: Első helyezés.

**Módszerspecifikus képzések,
Szakmai jogosítványok,
eszközhasználat:**

Magyar Relaxációs és Szimbólumterápiás Egyesület:

Autogén Tréning Oktató/Gyakorlatvezető (MRSZE-171/LK/1)

A következő pszichometriai eszközök alkalmazására akkreditált jogosítvánnyal rendelkező felhasználó:

Motives, Values Preferences Inventory (Hogan Assessments, APS,U.K)

Personality Inventory (Hogan Assessments, APS.,U.K)

Development Survey (Hogan Assessments, APS.,U.K.)

FEBI;Focus Energy Balance Indicator (Dr.G.Whitelaw, M.Kiefaber)

Conflict Dynamics Profile (CDP);

Képzett felhasználója a következő pszichometriai eszközöknek:

MBTI Step I. and Step II.

TMA Worldprism Profiler (Culture Profiler);

HHG (Head, Heart and Guts) Leadership Inventory; Thomas Kilmann Conflict Mode Instrument;

Strengthfinder Instrument (Gallup Institute, M.Buckingham, D.O.Clifton);

Schwartz Value Inventory (SH Schwartz); Temperament & Character Inventory (C.R.Cloninger)

Tagságok:

VIKOTE Magyar Viselkedés-, Kognitív és Sématerápiás Egyesület

MRSZE Magyar Relaxációs és Szimbólumterápiás Egyesület

Magyar Szociológiai Társaság

Szervezetfejlesztők Magyarországi Társasága

HEC Executive Education Alumni tagság

Oxford University Alumni tagság

"Génius" Nemzeti Tehetség Program (Mentor Hálózat)

Graduate Associate of Global Consulting Alliance, HR Learning Prtnership, Ann Arbor,Michigan

Referenciák:

Akadémiai referenciák (kutatás, tanítás) tekintetében megkereshető:

- Dr. Síklaki István, Szociálpszichológus, Egyetemi Docens, ELTE TÁTK és BCE

-Sue Dopson PhD, Director of Research Degrees & Professor of Organizational Behaviour (Oxford University,Saïd Business School,Oxford)

-Marc Thompson, Fellow in Strategy & Organisation, Saïd Business School and Academic Tutor and Fellow, Green Templeton College, Oxford University

-Denis Bourgeois PhD, Emeritus Professor, HEC Executive Development, HEC Paris

-Dr.Sipos Balázs, PhD, Hab.,Egyetemi Docens, ELTE és ZSKF

Szakmai referenciák tekintetében megkereshető:

-Fergus Balfour, CEO, Classic Fine Foods, Singapore (korábban: COO, Food Solutions Business, Asia, Unilever)

-Dr.Stephen Rhinesmith PhD, Mercer Leadership Development International